

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO BIENNIO NORMATIVO  
2014/2015 E ANNUALITÀ ECONOMICA 2014  
PREINTESA DEL 10 dicembre 2014**

Grosseto, 11 dicembre 2014

Al Collegio di  
Revisori dei Conti  
Sede

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del COESO- Sds, per il biennio normativo 2014/2015 e l'annualità economica 2014, sottoscritta il 10 dicembre 2014 dal Direttore del Coeso-SdS Dr. Fabrizio Boldrini e dalle Federazioni provinciali di Categoria Fp-Cgil e Flp-Uil; ha partecipato altresì la Rsa-Cgil e Rsa-Uil su invito della propria Federazione di categoria. Risultano invitate alle sessioni contrattuali le seguenti Organizzazioni sindacali : CGIL F.P. Grosseto, CISL – F.P.S. Grosseto, UIL F.P.L. Grosseto, C.S.A Regione e Autonomie Locali , RSA CGIL Coeso Sds

### **1. Premessa**

La preintesa disciplina il biennio normativo 2014/2015 e l'annualità economica 2014, ed apporta modificazioni ed integrazioni ai precedenti CCDI del 27.11.2008 e CCDI del 14.11.2013;

Si da atto che l'Azienda, conformemente alle disposizioni statutarie che la qualificano Azienda speciale consortile del settore sociale, ritiene non applicabili le norme del D.Lgs. n. 165/2001, ove non espressamente richiamate dai CC.CC.NN.LL. di riferimento, così come le disposizioni che stabiliscono, a carico degli enti locali, divieto o limitazioni alle assunzioni di personale, contenimento degli oneri contrattuali e delle altre voci di natura retributiva o indennitaria.

Nei confronti dell'Azienda, inoltre, non rileva l'obbligo di riduzione di cui all'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, vista la nuova formulazione dell'art. 18, comma 2-bis del D.L. n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, come introdotto dall'art. 4, comma 12-bis del D.L. n. 66/2014, convertito in L. n. 89/2014

### **2. Illustrazione dell'articolato della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo**

La preintesa del CCDI disciplina esclusivamente le materie demandate dalla legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.





**SDS GROSSETO**

Si riporta, in sintesi, quanto disposto dalla preintesa per la parte giuridica anni 2014/2015 e per l'utilizzo nell'anno 2014 delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999:

**Articolo 1** – stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI e la sua durata

Le disposizioni giuridiche valgono per il biennio 2014/2015 e si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto superiore a 6 mesi

**Articolo 2** - definisce le specifiche finalità del CCDI

Individuazione di principi e criteri fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane del COeSO-SdS, al fine di:

- garantire un elevato grado di efficienza e produttività nell'erogazione dei servizi resi all'utenza e nel perseguimento degli obiettivi strategici propri dell'Amministrazione;
- valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale;
- assicurare parità e pari opportunità tra uomini e donne, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001, impedendo ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

**Articolo 3** – definisce il sistema delle relazioni sindacali nell'Azienda, alla luce della normativa di legge e dei CC.CC.NN.QQ. vigenti in materia.

E' affermato ed esplicitato in ogni sua accezione, il principio per il quale l'Azienda garantisce l'esercizio di tutti i diritti e le libertà sindacali previsti dai CCNL di comparto e dalla legge 300/1970 in quanto applicabile.

**Articolo 4** – in materia di servizi pubblici essenziali sono individuate due aree di intervento prioritarie

Viene istituito un servizio di reperibilità limitatamente ai Responsabili delle UU.FF. per Servizi di supporto alla protezione civile, attivati su richiesta della Prefettura o degli Enti soci.

Per quanto concerne le strutture assistite si rinvia agli specifici protocolli previsti con le Cooperative Sociali, affidatarie in appalto dei servizi stessi

**Articolo 5** – sono stabilite le linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro

**Articolo 6** – sono individuate le azioni positive da attuare per garantire il rispetto delle pari opportunità

**Articolo 7** – è istituita la banca delle ore del personale dipendente, in compiuta osservanza delle previsioni di cui all'art. 38-bis del CCNL 14.09.2000

COE  
SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA

SOCIETA' DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
www.coesoareagr.it



**SDS GROSSETO**

**Articoli 8 – 9 – 10** - è disciplinata l'utilizzazione del fondo decentrato e sono individuati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate e i criteri per l'erogazione dei compensi per produttività o incentivi economici connessi alla premialità individuale, in applicazione dei principi di valutazione ed incentivazione della performance del personale, di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Si stabilisce che per l'anno 2014 non si dà luogo a nuove attribuzioni di posizioni economiche di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale e percorso economico.

Si prende atto che le modalità ed i criteri di quantificazione e di attribuzione al personale delle risorse esterne ai fondi ordinari di bilancio, introitate per lo svolgimento di attività in favore di terzi ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997, sono definiti nella delibera G.E. n. 8 del 05.11.2013.

Per il 2014 viene confermato il "Progetto di analisi e revisione dei processi e procedimenti dell'intera Azienda" (c.d. Today), che comporterà la misurazione dei tempi di lavoro dei singoli dipendenti su atti e prodotti, nei periodi di riferimento 01 giugno/31 luglio 2014 e 01 settembre/31 ottobre 2014; le risorse del fondo decentrato integrativo alimentate dalle ordinarie poste di bilancio dell'Azienda e finalizzate alla produttività, sono interamente destinate a compensare il personale che parteciperà al progetto Today.

**Articolo 11** – dispone in ordine ad eventuali risorse del fondo annuale non attribuite

Viene previsto che eventuali scostamenti in eccesso o in difetto delle voci di spesa finanziate sulla parte stabile del fondo sono imputati alla parte delle risorse destinate alla produttività (Today)

In caso di risorse destinate alla produttività e ulteriormente non attribuite, si applica la disposizione dell'art. 17, c. 5 del CCNL 01.04.1999.

Le eventuali risorse, annualmente destinate alle convenzioni per servizi c/terzi e finanziate con fondi esterni, ma non attribuite costituiscono economie di bilancio.

**Articoli 12-13** – regolamentano la procedura di comunicazione ed eventuale opposizione alla valutazione e il principio della ultrattività delle disposizioni del precedente CCDI

### **3. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le parti prendono atto che con determinazione del Direttore n. 714 del 18.11.2014 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2014 e con deliberazione G.E. n. 5 del 25/11/2014 sono state formalizzate le direttive e gli indirizzi al Direttore per la negoziazione della ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) - parte giuridica anni 2014/2015 e accordo annuale economico anno 2014.

SDS  
SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETO

SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETO

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
[www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)



**SDS GROSSETO**

**Risorse stabili**

Risorse storiche (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	<b>32.985,38</b>	L'Azienda con D.D. 371 del 27/06/2013 ha provveduto ad effettuare una ricognizione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane dalla quale è risultato l'importo del fondo a fianco indicato
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	<b>67.532,20</b>	Le somme a fianco indicate sono costituite dagli incrementi previsti dalle seguenti norme: art. 32 cc.1 -2 c. 7 CCNL 02-05 (€2.383,69); art. 4 cc. 1,4, 5 parte fissa CCNL 04-05 (€1.064,15); art. 8 c. 7 parte fissa CCNL 06-09 (€1.769,37) applicazione dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09 (€3.045,77) Art.15, comma 5, parte fissa, CCNL 1.4.99 (€59.269,22 )
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad pers. cessati etc)	<b>€ 1.623,83</b>	Incrementi per RIA cessati anno precedente ex art. 4, comma 2 CCNL 00-01

**Risorse variabili**

Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999 1,2% M.S.	€ 2.554,96	La Giunta Esecutiva con deliberazione n° 1/3-2013 ha stabilito di incrementare il fondo per la produttività e le politiche del personale nella parte variabile
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 3.000,00	Sponsorizzazioni - art 43 L.449/97 ( art 15,c.1, lett. d- ccnl 01.04.1999) : DD n. 707 del 27/12/2010 aggiudicazione definitiva servizio tesoreria convenzione servizio del 29/12/2010 - art. 17 c. 16
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 1.950,00	Sponsorizzazioni - art 43 L.449/97 ( art 15,c.1, lett. d- ccnl 01.04.1999): delibera n°310 del 02/09/2014 del Comune di Grosseto;
Art. 17, c 5 CCNL 01.04.1999	€ 1.505,02	Risorse non attribuite nel 2013 in base all'applicazione dell'art 3 lettera A2) del CCDI 2011-2012-2013 siglato in data 14.11.2013
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 7.446,60	Convenzione enti terzi ( art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999) DD 676 del 20.12.2013 (decurtato 10% destinato utile dell'azienda

*(Firma illeggibile)*  
*(Firma illeggibile)*

**SOCIETA DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA**

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. C.C.I.A.A. di Grosseto: n. 108432  
www.coesoareagr.it





**SDS GROSSETO**

			31.12.2008. Le somme a fianco indicate sono quelle necessarie al pagamento delle progressioni precedenti.
Indennità di comparto	€ 24.000,00	€ 24.000,00	L'indennità di comparto è stata posta dal Contratto che la ha istituita direttamente a carico del fondo.
Altre destinazioni	€ 27.125,00	€ 27.125,00	La somma comprende le seguenti voci previste dal CCNL 01.04.99: art.17, c.1, lettera c), Posizioni organizzative
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 82.125,00</b>	<b>€ 82.125,00</b>	

### **1. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

	2013	2014	
Produttività	€ 44.284,20	€ 29.026,39	Somme destinate ad incentivare la produttività individuale/collettiva del personale corrisposta a seguito del raggiungimento di determinati obiettivi del progetto "Today"
Retribuzione progetti e servizi in convenzione	€ 8.000,00	€ 25.627,41	Somme destinate alla retribuzione del personale specificamente impegnato in progetti speciali e servizi in convenzione finanziati con risorse esterne, di cui agli atti citati nel punto 1.2.
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI+RESIDUO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 52.284,20</b>	<b>€ 54.653,80</b>	

### **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**



SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
[www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (finanziate con risorse stabili)	€ 82.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (finanziate con risorse stabili+residuo risorse variabili)	€ 54.653,80	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ fondo FSE e servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		Non ci sono destinazioni ancora da regolare
<b>Totale</b>	<b>€ 136.778,80</b>	

*Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 82.125,00	Sono le somme destinate alla retribuzione delle progressioni economiche pregresse, dell'indennità di comparto e delle posizioni organizzative delle risorse di parte fissa disponibili, il cui residuo viene destinato alla produttività individuale e collettiva.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		Gli incentivi economici vengono attribuiti sulla base della valutazione individuale conseguita, della percentuale e della pesatura degli obiettivi assegnati al servizio, nonché della pesatura della partecipazione dei singoli settori al perseguimento dei risultati dell'azienda.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		Il CCDI non prevede l'attribuzione di progressioni economiche

**5: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Totale fondo**

  
 SOCIETÀ DELLA SALUTE  
 DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
 GROSSETANA

SOCIETÀ DELLA SALUTE  
 DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
 GROSSETANA

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa no 12 58100 Grosseto  
 Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
 Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
 www.coesoareagr.it



**SDS GROSSETO**

	2013	2014
Parte stabile	€ 102.141,41	€ 102.141,41
Parte variabile	€ 33.554,96	€ 34,637,39
Totale fondo	€ 135.696,37	€ 136.778,80

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	Ammontare		Illustrazione
	2013	2014	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 82.125,00	€ 82.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 53.571,37	€ 54.653,80	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ progetti e servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	Non ci sono destinazioni ancora da regolare
Totale	€ 135.696,37	€ 136.778,80	

**6: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

**Indicazione delle modalità con cui viene verificata preventivamente la copertura del Fondo con risorse di bilancio**

SDS  
Società della Salute  
dell'Area Socio Sanitaria  
Grossetana

SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
www.coesoareagr.it





**SDS GROSSETO**

Tutte le singole somme relative alla parte di utilizzo del fondo, come indicate di cui al precedente punto n. 4 della presente relazione, sono regolarmente previste nel bilancio di previsione e quindi sottoposte a verifica e monitoraggio costante.

***Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

L'Azienda non è tenuta al rispetto del limite di cui sopra, pur tuttavia il fondo complessivamente risulta inferiore per tutti e tre gli anni al fondo dell'anno 2010.

***Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

**Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio**

Alcune voci del salario accessorio, sono pagate mensilmente con la retribuzione (indennità di posizione, indennità di comparto e posizione economica nella categoria), e quindi pagate con fondi ordinari del bilancio di esercizio; altre, come quelle relative all'articolo 15, lettera d) e k), sono finanziate con somme specificamente introitate o da introitare, previa rendicontazione, per i progetti e convenzioni indicati negli atti sopraccitati e verranno liquidate solo a conclusione del relativo procedimento.

Le somme ancora non pagate dell'anno di competenza, saranno accantonate come debito nella voce "Fondo per il contratto decentrato" dello stato patrimoniale del bilancio consuntivo anno 2014.

Il Direttore  
Dott. Fabrizio Boldrini



SOCIETÀ DELLA SALUTE  
DELL'AREA SOCIO SANITARIA  
GROSSETANA

Sede Amministrativa: Via Damiano Chiesa n°12 58100 Grosseto  
Tel. 0564 43921 - N. Verde: 848 58 02 18  
Partita Iva 01258070539 - R.E.A. CCIAA di Grosseto: n. 108432  
[www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)

