



**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITÀ
NORMATIVA E ECONOMICA 2017
PREINTESA 2017**

Grosseto, 6 dicembre 2017

Al Collegio di
Revisori dei Conti
Sede

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria accompagna il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del COESO- Sds, annualità normativa ed economica 2017, definito con le OO.SS e in via di sottoscrizione dal Direttore del Coeso-SdS Dr. Fabrizio Boldrini e dalle Federazioni provinciali di Categoria Fp-Cgil e Flp-Uil. Hanno partecipato altresì la Rsa-Cgil e Rsa-Uil su invito della propria Federazione di categoria.

Risultano invitate alle sessioni contrattuali le seguenti Organizzazioni sindacali : CGIL F.P. Grosseto, CISL – F.P.S. Grosseto, UIL F.P.L. Grosseto, C.S.A Regione e Autonomie Locali , RSA CGIL Coeso Sds

1. Premessa

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente disciplina l'annualità normativa ed economica 2017.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto collettivo decentrato integrativo

Il CCDI disciplina le materie demandate dalla legge e dai vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto alla contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Si riporta, in sintesi, il contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente parte giuridica e parte economica 2017

Articolo 1 – Stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI e la sua durata.

Le disposizioni giuridiche ed economiche valgono per l'anno 2017 e si applicano a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto superiore a 6 mesi.

Articolo 2 - Definisce le specifiche finalità del CCDI.

Individua i principi e criteri fondamentali per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane del COeSO-SdS, al fine di:

**COESO
SDS GROSSETO**

- garantire un elevato grado di efficienza e produttività nell'erogazione dei servizi resi all'utenza e nel perseguimento degli obiettivi strategici propri dell'Amministrazione;
- valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale;
- assicurare parità e pari opportunità tra uomini e donne, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001, impedendo ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

Articolo 3 – Definisce il sistema delle relazioni sindacali nell'Azienda, alla luce della normativa di legge e dei CC.CC.NN.QQ. vigenti in materia.

E' affermato ed esplicitato in ogni sua accezione, il principio per il quale l'Azienda garantisce l'esercizio di tutti i diritti e le libertà sindacali previsti dai CCNL di comparto e dalla legge 300/1970 in quanto applicabile.

Articolo 4 – In materia di servizi pubblici essenziali sono individuate due aree di intervento prioritarie.

Viene istituito un servizio di reperibilità limitatamente ai Responsabili delle UU.FF. per Servizi di supporto alla protezione civile, attivati su richiesta della Prefettura o degli Enti soci.

Per quanto concerne le strutture assistite si rinvia agli specifici protocolli previsti con le Cooperative Sociali, affidatarie in appalto dei servizi stessi.

Articolo 5 – Sono stabilite le linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Articolo 6 – Sono individuate le azioni positive da attuare per garantire il rispetto delle pari opportunità.

Articolo 7 – E' istituita la banca delle ore del personale dipendente, in compiuta osservanza delle previsioni di cui all'art. 38-bis del CCNL 14.09.2000.

Articoli 8 – 9 – 10 Il fondo annuale costituito con le risorse stabili e variabili, è destinato a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri:

a) premi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "performance") – le risorse annuali vengono attribuite al personale in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il COESO - Sds e nel rispetto di un effettivo sistema meritocratico, del principio di erogazione di valori economici differenziali e premianti e di collegamento con il livello di performance organizzativa dell'Azienda oltre che con il miglioramento della performance individuale, nonché secondo il criterio della reale diversificazione delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio;

b) progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria - c.d. "progressioni orizzontali" – per l'anno 2017 non si dà luogo a nuove attribuzioni di posizioni economiche di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale e percorso economico.

Restano pertanto ferme le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere.

c) indennità di comparto – l'indennità è attribuita al personale in servizio nell'Azienda, in relazione alla categoria professionale di inquadramento, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

d) Indennità per particolari responsabilità –(art 17 comma 2 lettera f) CCNL 01.04.1999.

Inoltre, la parte variabile del Fondo decentrato 2017 dell'azienda alimentata, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. d) del CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art. 4 del CCNL 05.10.2001, **mediante entrate conto terzi e sponsorizzazioni** (ex articolo 43 Legge n. 449/1997), per un totale convenzioni di € **26.716,54**, così articolato:

- convenzione Comune di Roccastrada per gestione associata asili nido € 2.000,00
- convenzione sportello infoimmigrati per Sds Metallifere € 2.500,00
- convenzione Inps Home Care Premium € 16.870,70
- Progetto PIPPI 6 € 3.779,35
- Convenzione SDS Metallifere per indagini familiari € 1.566,49

e € 1.229,51 come sponsorizzazione derivante dalla convenzione con il soggetto affidatario del servizio di tesoreria (determina affidamento servizio di cassa n°648/2015).

L'importo delle convenzioni da attribuire al fondo decentrato è determinato in base ai criteri indicati dalla delibera di GE n. 8 del 5.11.2013 e art 43 della L. 449/97. Le risorse saranno pagate solo se effettivamente introitate, sulla base dei criteri individuati nei singoli progetti e previa valutazione del Direttore e dei Resp.li UUFF.

Per l'anno 2017 le risorse del fondo decentrato integrativo finalizzate alla produttività generale, per un totale di € **27.406,37** sono alimentate dalle ordinarie poste di bilancio dell'Azienda per € **19.391,41** e per € **8.014,96** sono finanziate invece dalle convenzioni di cui sopra.

La produttività generale è così destinata:

1. per € 22.206,37 a incentivare la produttività di tutto il personale
2. per € 5.200,00 a finanziare le indennità per incarichi di particolare responsabilità

Articolo 11 – Dispone in ordine ad eventuali risorse del fondo annuale non attribuite.

Viene previsto che eventuali scostamenti in eccesso o in difetto delle voci di spesa finanziate sulla parte stabile del fondo sono imputati alla parte delle risorse destinate alla produttività.

Le eventuali risorse annualmente destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi e non attribuite, sono portate in aumento delle risorse variabili del fondo decentrato integrativo dell'anno successivo. Per l'anno 2017 non risultano importi derivanti da somme non attribuite nell'anno 2016.

Le eventuali risorse, annualmente destinate alle convenzioni per servizi c/terzi e finanziate con fondi esterni, ma non attribuite costituiscono economie di bilancio.

Articoli 12-13 – Regolamentano la procedura di comunicazione ed eventuale opposizione alla valutazione nonché le modalità con cui risolvere controversie sulla interpretazione delle clausole contrattuali.

3. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le parti prendono atto che con determinazione del Direttore n. 693 del 06.12.2017 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Risorse stabili

Risorse storiche (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	32.985,38	L'Azienda con D.D. 371 del 27/06/2013 ha provveduto ad effettuare una ricognizione del fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane dalla quale è risultato l'importo del fondo a fianco indicato
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	67.532,20	Le somme a fianco indicate sono costituite dagli incrementi previsti dalle seguenti norme: art. 32 cc.1 -2 c. 7 CCNL 02-05 (€2.383,69); art. 4 cc. 1,4, 5 parte fissa CCNL 04-05 (€1.064,15); art. 8 c. 7 parte fissa CCNL 06-09 (€1.769,37) applicazione dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09 (€3.045,77) Art.15, comma 5, parte fissa, CCNL 1.4.99 (€59.269,22)
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad pers. cessati etc)	€ 1.623,83	Incrementi per RIA cessati anno precedente ex art. 4, comma 2 CCNL 00-01
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-€ 2.216,47	Decurtazione art 9 c 2bis dl 78/2010 come modificato dall'art 1 comma 456 l 147/2013
Decurtazione per cessazione una unità	-€ 1.119,00	Decurtazione art 1 comma 236 L 208/2015

TOTALE

€ 98.760,94

Risorse variabili

Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999 1,2% M.S.	€ 2.554,96	
Decurtazione art 1 comma 236 L 208/2015	-€ 29,00	
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 1.229,51	Sponsorizzazioni - art 43 L.449/97 (art 15,c.1, lett. d- ccnl 01.04.1999) : DD n. 648 del 17/12/2015 aggiudicazione definitiva servizio tesoreria
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 16.870,70	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 3.779,35	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)

Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 1.566,49	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 2,500,00	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)
Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.04	€ 2.000,00	Convenzione enti terzi (art 15,c.1, lett. d, k, - ccnl 01.04.1999)

TOTALE € 30.472,01

Totale fondo

Parte stabile	2017	€ 98.760,94
Parte variabile	2017	€ 30.472,01
Totale fondo	2017	€ 129.232,95

4: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (voci di spesa finanziate con risorse stabili)

	2016	2017	
Progressioni economiche già attribuite	€ 31.000,00	€ 31.000,00	L'ultima progressione economica attribuita è stata fatta in data 31.12.2008. Le somme a fianco indicate sono quelle necessarie al pagamento delle progressioni precedenti.
Indennità di comparto	€ 25.000,00	€ 25.000,00	L'indennità di comparto è stata posta dal Contratto che la ha istituita direttamente a carico del fondo.
Altre destinazioni	€ 27.125,00	€ 27.125,00	La somma comprende le seguenti voci previste dal CCNL 01.04.99: art.17, c.1,

			lettera c), Posizioni organizzative
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 83.125,00	€ 83.125,00	

1. Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	2016	2017	
Produttività	€ 25.696,59	€ 22.206,37	Somme destinate ad incentivare la produttività individuale/collettiva del personale
Compenso per particolari responsabilità	€ 5.200,00	€ 5.200,00	Somme destinate ai dipendenti di categoria B,C e D per lo svolgimento di procedimenti complessi e/o coordinamento di uffici e gruppi di lavoro
Retribuzione progetti e servizi in convenzione	€ 19.534,30	€ 18.701,58	Somme destinate alla retribuzione del personale specificamente impegnato in progetti speciali e servizi in convenzione finanziati con risorse esterne
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI+RESIDUO RISORSE STABILI	€ 50.430,89	€ 46.107,95	

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (finanziate con risorse stabili)	€ 83.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (finanziate con risorse stabili+residuo risorse variabili)	€ 46.107,95	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		Non ci sono destinazioni ancora da regolare

Totale	€ 129.232,95
--------	---------------------

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 83.125,00	Sono le somme destinate alla retribuzione delle progressioni economiche pregresse, dell'indennità di comparto e delle posizioni organizzative delle risorse di parte fissa disponibili, il cui residuo viene destinato alla produttività individuale e collettiva.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	€ 46.107,95	Gli incentivi economici vengono attribuiti sulla base della valutazione individuale conseguita, della percentuale e della pesatura degli obiettivi assegnati al servizio, nonché della pesatura della partecipazione dei singoli settori al perseguimento dei risultati dell'azienda.
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		Il CCDI non prevede l'attribuzione di progressioni economiche

5: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Totale fondo

	2016	2017
Parte stabile	€ 98.776,94	€ 98.760,94
Parte variabile	€ 34.778,95	€ 30.472,01
Totale fondo	€ 133.555,89	€ 129.232,95

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare		Illustrazione
	2016	2017	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 83.125,00	€ 83.125,00	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: progressioni economiche + indennità di comparto + altre destinazione

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 50.430,89	€ 46.107,95	L'importo a fianco rappresenta la somma delle voci: produttività+ progetti e servizi in convenzione
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	Non ci sono destinazioni ancora da regolare
Totale	€ 133.555,89	€ 129.232,95	

6: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Indicazione delle modalità con cui viene verificata preventivamente la copertura del Fondo con risorse di bilancio

Tutte le singole somme relative alla parte di utilizzo del fondo, come indicate di cui al precedente punto n. 4 della presente relazione, sono regolarmente previste nel bilancio di previsione e quindi sottoposte a verifica e monitoraggio costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Attestazione della effettiva copertura delle varie voci del Fondo con risorse di bilancio

Alcune voci del salario accessorio sono liquidate mensilmente (indennità di posizione, indennità di comparto e posizione economica di categoria), e quindi pagate con fondi ordinari del bilancio di esercizio; altre, come quelle relative all'articolo 15, lettera d) e k), sono finanziate con somme specificamente introitate o da introitare, previa rendicontazione, per i progetti e convenzioni indicati negli atti sopraccitati e verranno liquidate solo se effettivamente introitate.

Le somme ancora non pagate dell'anno di competenza, saranno accantonate come debito nella voce "Fondo per il contratto decentrato" dello stato patrimoniale del bilancio consuntivo anno 2017.

F.to Il Direttore
Dott. Fabrizio Boldrini