



Azienda Speciale di tipo Consortile  
**CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI**

(Area socio-sanitaria "Grossetana")  
Via D. Chiesa n12, 58100 Grosseto  
Tel. 0564 439210 - N. Verde: 848 58 02 18  
www.coesoareagr.it

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**  
*COESO*

**“CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI”**  
**ZONA SOCIO SANITARIA “AREA GROSSETANA”**

**AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI DIPENDENTI DEL COESO PER  
PROGRESSIONE VERTICALE A N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE SOCIO-  
ASSISTENZIALE” (CAT. C) A TEMPO PIENO**

**RIAPERTURA DEI TERMINI DI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI  
PARTECIPAZIONE**

**IL DIRETTORE**

In esecuzione degli indirizzi impartiti nel piano biennale del fabbisogno del personale di cui alla Deliberazione del CDA n. 11 del 07/11/2009

Visto il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"

Richiamati i vigenti C.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto l'art. 27 del vigente Statuto;

Visto infine il “Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali” attualmente vigente approvato con deliberazione n. 5 del 19 marzo 2009 del Consiglio di Amministrazione e s.m.i., agli artt. 7-8-10 c.5;

con propria determinazione n. 651 del 03/12/2009

**RENDE NOTO**

**che sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione riservata ai dipendenti del Coeso per n. 1 posto di "istruttore socio-assistenziale” (cat. C) a tempo pieno. Le domande già presentate in base al precedente avviso restano valide senza necessità di inoltrare nuova istanza.**

**1) - TRATTAMENTO ECONOMICO**

E' assegnato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria C, posizione economica 1, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed

ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

## 2) REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione **i dipendenti a tempo indeterminato del Coeso inquadrati nella categoria BS**, che siano in possesso contemporaneamente dei seguenti requisiti:

A)

- diploma di scuola magistrale; oppure diploma di scuola media superiore, oltre un anno di attività lavorativa attinente al profilo da ricoprire certificata dalla pubblica amministrazione o dal Centro per l'impiego competente oppure corso attinente al profilo da ricoprire di durata almeno annuale risultante da attestato rilasciato da Enti Pubblici o agenzie formative ai sensi della vigente normativa in materia di formazione professionale;
- unitamente ad anzianità di servizio di un anno nella cat. BS maturata presso il Coeso o Pubbliche Amministrazioni o enti pubblici economici;

B) in alternativa a quanto testè previsto:

- diploma di scuola media inferiore;
- unitamente ad anzianità di servizio di tre anni nella cat. BS presso il Coeso o Pubbliche Amministrazioni o enti pubblici economici;

L'attività prestata in rapporti di collaborazione coordinata e continuativa è valutata ai fini del requisito per le progressioni, sempre che sia ricavabile equiparazione della tipologia di prestazioni con le declaratorie dei profili professionali dal contratto o da altra documentazione formale, anche con riferimento all'orario svolto, ove ricavabile oppure dal compenso.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, e devono permanere in capo al soggetto per tutta la durata del rapporto di lavoro.

I candidati possono essere ammessi con riserva. L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione, la risoluzione del nuovo rapporto di lavoro in seguito all'accertamento del difetto dei requisiti previsti.

## 3) - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, preferibilmente utilizzando copia fotostatica del modello di domanda allegato al presente avviso, e debitamente sottoscritta a pena di esclusione. In essa gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza, telefono, cellulare, indirizzo di posta elettronica; domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate mediante mezzo idoneo a dimostrare l'avvenuta ricezione. In caso contrario il Coeso è sollevato da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.
- b) Luogo e data di nascita.
- c) La selezione alla quale intendono partecipare.
- d) Di non avere riportato condanne penali, ovvero specificare le eventuali condanne penali riportate;
- e) Di non avere procedimenti penali in corso, ovvero specificare la natura dei procedimenti;
- f) Di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso o presso enti locali o loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare.

- g) Il possesso della patente cat. B.
- h) Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego o l'eventuale condizione di portatore di handicap ed il tipo di ausilio per l'esame e i tempi necessari aggiuntivi (art. 20 L. 104/92).
- i) Di essere dipendente del Coeso, la categoria, il profilo, e l'anzianità di servizio.
- j) Il titolo di studio necessario per l'accesso posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento: autorità, data, anno conseguimento del titolo, Istituto che lo ha rilasciato.
- k) Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso di selezione.
- l) Di acconsentire al trattamento dei dati personali per le finalità di cui alla presente selezione ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.
- m) Che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida. Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

#### **4) - DURATA COMPLESSIVA DELL'AVVISO**

Il presente avviso rimane pubblicato per 11 giorni consecutivi a decorrere dal 04/12/2009 ed è reperibile secondo le modalità previste dall'art. 10 c.5 del *Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali*.

#### **5) - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEL CURRICULUM**

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta in originale a pena di esclusione deve essere presentata a mano all'Ufficio Protocollo del Coeso che ne rilascerà ricevuta (presso Via Damiano Chiesa n. 12 –Grosseto da lunedì a venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e martedì e giovedì dalle 15.00 alle 18.00) o **pervenire** tramite servizio postale all'Azienda speciale consortile COeSO "Consorzio per la gestione delle politiche sociali" – Zona socio sanitaria "Area grossetana", Via Damiano Chiesa n. 12 – 58100 Grosseto con lettera raccomandata con avviso di ricevimento dal 04/12/2009 entro e non oltre il giorno **14/12/2009**, a pena di esclusione, (**termine entro il quale dovranno pervenire le domande 14/12/2009**).

La busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione deve contenere la seguente dicitura: *DOMANDA DI SELEZIONE PER N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE SOCIO-ASSISTENZIALE" (CAT. C)*, oltre al nome, cognome ed indirizzo del candidato.

Il Coeso non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito.

La domanda dovrà contenere tutte le informazioni richieste, anche mediante rinvio al curriculum datato e firmato riportante tutti i titoli e gli elementi che nel loro interesse ritengono utile dichiarare, nonché tutti gli estremi/circostanze necessari alla valutazione. Si precisa che l'omessa o incompleta informazione circa le dichiarazioni rese, ne comportano la non valutabilità.

#### **6) - MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- 1) L'omissione nella domanda
  - del cognome, nome, residenza del candidato,
  - della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- 2) La mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza sopra indicato.

#### **7) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM, E DEI RISULTATI**

Il direttore, eventualmente supportato da uno o più esperti, disporrà, complessivamente per ciascun candidato, di **50 punti** così suddivisi:

1)

**20 punti** così ripartiti, secondo il disposto dell'art. 8 c. 2, lett. a) e b) del vigente Regolamento

a) Valutazione complessiva dei risultati conseguiti, delle prestazioni rese, delle capacità dimostrate nella gestione del ruolo, delle abilità gestionali ed organizzative, delle competenze professionali ed operative, delle attitudini alla corretta interpretazione delle finalità assegnate, della propensione all'intrattenimento dei sistemi relazionali, del potenziale professionale esposto.....**massimo punti 10**

b) Curriculum professionale.....**massimo punti 10**

nell'ambito del curriculum sarà oggetto di valutazione:

- servizio prestato presso il Coeso (ulteriore a quello richiesto per l'accesso), pubbliche amministrazioni, enti pubblici o aziende private .....**massimo punti 4**  
così ripartiti

- *servizio a tempo determinato o indeterminato 1 punto a semestre*

- incarichi per responsabilità formalmente conferiti dal Coeso..... **massimo punti 4**  
così ripartiti

- *1 punto per incarico*

- titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso.....**massimo punti 2**

- *laurea triennale/vecchio ordinamento*

da 81 a 100.....punti 0.50

da 101 a 105.....punti 1.00

da 106 a 110.....punti 1.50

per la lode.....punti 2.00

2)

**30 punti** complessivi per il colloquio, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova è di 21/30.

## **8) – AMMISSIONE AL COLLOQUIO – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

Il Direttore, eventualmente supportato da uno o più esperti procede alla selezione dei candidati mediante colloquio volto ad accertare non solo le conoscenze del candidato, ma anche le sue attitudini a ricoprire la posizione di lavoro messa a selezione.

Argomenti del colloquio:

procedimento amministrativo e diritto d'accesso;

normativa sulle aziende speciali;

nozioni in materia di contratti pubblici, con particolare riferimento ai servizi di cui all'allegato IIB del D.Lgs. 163/2006;

norme in materia di sicurezza sul lavoro;

diritti e doveri dei dipendenti;

norme disciplinari di cui ai CCNL Regioni ed autonomie locali;

nozioni di diritto civile (libro I, con particolare riferimento ai titoli VII - XII);

piani assistenziali personalizzati;

disciplina relativa all'erogazione delle prestazioni nell'ambito socio-sanitario;  
gestione dei servizi residenziali e domiciliari.

Al colloquio sono ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura. L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva o esclusi dalla presente selezione e pertanto dall'eventuale colloquio sarà pubblicato all'Albo aziendale e sul sito internet.

Quanto sopra ha valore di comunicazione formale a tutti gli effetti.

## **9) – DIARIO DEL COLLOQUIO**

La prova si svolgerà il giorno **18/12/2009** alle ore 11.00 presso la sede amministrativa del Coeso, Via Damiano, 12, Grosseto.

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi e ammessi con riserva a sostenere il colloquio, che sarà comunicato esclusivamente secondo le modalità di cui all'art. 8, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso e pena l'esclusione dalla selezione, nel giorno, ed orario indicati. La mancata presentazione dei candidati, coincidente con l'atto della convocazione individuale costituisce rinuncia alla prova e comporta l'automatica esclusione dalla selezione. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Eventuali variazioni delle date e/o dell'orario qui fissato saranno oggetto di comunicazione ufficiale al pubblico sul sito internet del Coeso.

Quanto sopra oltre ad avere valore di comunicazione a tutti gli effetti, costituisce invito alle prove in argomento.

A parità di risultato i candidati saranno preferiti secondo i seguenti criteri (da dichiarare nella domanda):

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- minore età del candidato.

Tutti gli atti delle operazioni selettive saranno approvati con determinazione del Direttore del Coeso; la graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo aziendale e sul sito Internet ufficiale all'indirizzo [www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it), costituendo quanto detto comunicazione ufficiale ai candidati interessati.

## **10) – CONDIZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro è regolato secondo le disposizioni della normativa vigente e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Regioni – Autonomie Locali.

Ai sensi dell'art. 12 c. 1 del CCNL 31/03/1999 al vincitore sarà data comunicazione scritta del nuovo inquadramento conseguito, che dovrà essere sottoscritta per ricevuta ed accettazione. Il rapporto di lavoro non sarà soggetto al periodo di prova.

Il Coeso si riserva di non procedere all'assunzione, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, nel rispetto delle clausole generali di buona fede e correttezza.

## **11) – VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria rimane efficace dalla data di pubblicazione, come sopra indicata, fino al limite temporale di validità del vigente piano occupazionale dell'Azienda, ovvero 31/12/2010 e potrà essere utilizzata, seguendo l'ordine di posizione, per l'eventuale copertura di posti vacanti.

## **12) – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Coeso esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi

sono conservati presso la sede del COeSO in archivio cartaceo ed informatico. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato D.Lgs.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante affissione della graduatoria finale all'Albo e pubblicazione sul sito Internet [www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)

### **13) – DISPOSIZIONI FINALI**

Il Coeso si riserva, quando ne ravvisi l'opportunità di modificare, prorogare o revocare il presente avviso nella stessa forma o in forma equipollente.

Il Coeso avrà cura di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro che per il trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Copia integrale dell'avviso e fac-simile della domanda di partecipazione saranno affissi all'Albo aziendale e pubblicati sul sito Internet.

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le norme sul reclutamento sul reclutamento del personale del Coeso, nonché le normative e le disposizioni contrattuali vigenti in materia.

Grosseto, 04/12/2009

IL DIRETTORE  
Dott. Fabrizio Boldrini

## SCHEMA DI DOMANDA

Al Direttore del Coeso Azienda Speciale Consortile COeSO  
Via Damiano Chiesa, 12  
58100-Grosseto

Il sottoscritto cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_ data di nascita \_\_\_\_\_

Comune di nascita \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Comune di residenza \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

cap \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

indirizzo posta elettronica \_\_\_\_\_

Domicilio eletto agli effetti della selezione cui devono essere inviate tutte le comunicazioni se diverso dalla residenza:

Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

### **C H I E D E**

di partecipare alla selezione interna per progressione verticale a n. 1 posto di "istruttore socio-assistenziale" (cat. C) a tempo pieno, mediante valutazione dei risultati, del curriculum e colloquio.

A tal fine, consapevole, ai sensi dell'avviso di selezione, che l'accertamento successivo dell'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti nel presente avviso, comportano l'esclusione del candidato dalla selezione, dalla graduatoria o la risoluzione del nuovo contratto di lavoro dichiara:

1. Di prestare servizio di ruolo nel Coeso presso: (indicare il Settore di svolgimento del servizio e sede) \_\_\_\_\_ in qualità di: (indicare la categoria di inquadramento), profilo professionale \_\_\_\_\_;
2. Di essere in possesso della seguente anzianità di servizio prevista per l'accesso (se maturata in parte presso altri soggetti fornire esatta indicazione dell'ente e le relative date)

- 
- 
3. Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego (in caso di handicap accertato, dovrà specificare, motivando, gli eventuali ausili necessari e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame previste dall'avviso di selezione \_\_\_\_\_);
4. Di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso o presso enti locali o loro forme associative e partecipative a seguito di procedimento disciplinare;
5. Di non aver riportato sentenze di condanna oppure di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_;
6. Di non avere procedimenti penali in corso oppure \_\_\_\_\_;
7. Di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_, sede \_\_\_\_\_; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento: autorità, data, anno conseguimento del titolo, Istituto che lo ha rilasciato \_\_\_\_\_;
8. Di possedere la patente di guida di cat. B
9. Ai fini dell'eventuale condizione di parità di risultato:
- numero dei figli a carico \_\_\_\_\_
  - data di nascita \_\_\_\_\_

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'avviso, di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite e che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili.

La presentazione della presente domanda di partecipazione all'avviso in oggetto implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.

### **Allegati**

- curriculum professionale sottoscritto e datato

Data \_\_\_\_\_

(FIRMA)

---





