



Azienda Speciale di tipo Consortile  
**CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI**

(Area socio-sanitaria "Grossetana")  
Via D. Chiesa n12, 58100 Grosseto  
Tel. 0564 439210 - N. Verde: 848 58 02 18  
www.coesoareagr.it

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE**  
*COeSO*

**“CONSORZIO PER LA GESTIONE DELLE POLITICHE SOCIALI”**  
**ZONA SOCIO SANITARIA “AREA GROSSETANA”**

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO "ASSISTENTE SOCIALE" - CAT. D - POSIZIONE  
ECONOMICA D/1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO**

**IL DIRETTORE**

VISTA la legge R.T. n. 66/2008 che istituisce il Fondo regionale per la Non Autosufficienza al fine di sostenere ed estendere il sistema pubblico dei servizi sociosanitari integrati a favore delle persone non autosufficienti, disabili e anziane di cui rispettivamente all'articolo 55 ed all'articolo 54, comma 3 della legge R.T. 41/2005;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"

VISTO l'art. 27 del vigente Statuto;

VISTO il “Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali” attualmente vigente approvato con deliberazione n. 5 del 19 marzo 2009 del Consiglio di Amministrazione;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

con propria determinazione n. 307 del 19/06/2009

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo “Assistente Sociale” Cat. D, Posizione Economica D/1 a tempo pieno e determinato per un anno, nell'ambito delle attività relative al programma di sostegno della non autosufficienza di cui alla legge R.T n. 66/2008.

**1) - TRATTAMENTO ECONOMICO**

E' assegnato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria D, posizione economica D1, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità

ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

## **2) REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti:

- a) Non aver riportato condanne penali (nonchè l'applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p.), non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro presso enti locali o loro forme associative;
- b) Non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso o presso enti locali o loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare;
- c) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- d) Titolo di studio:  
Diploma Universitario di assistente sociale o titolo equipollente, o Laurea triennale di 1° livello classe 6- Scienze del Servizio sociale o titolo equiparato;
- e) Iscrizione al relativo Albo professionale, sezione B;
- f) Patente di guida Cat. "B ".

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, e devono permanere in capo al soggetto per tutta la durata del rapporto di lavoro.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione, dalla graduatoria o la risoluzione del rapporto di lavoro, per difetto dei requisiti previsti.

## **3) - COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice o preferibilmente utilizzando copia fotostatica del modello di domanda allegato al presente avviso, e debitamente sottoscritta a pena di esclusione. In essa gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza, telefono, cellulare, indirizzo di posta elettronica; domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione con eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate mediante raccomandata A/R. In caso contrario il Coeso è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- b) Luogo e data di nascita.
- c) La selezione alla quale intendono partecipare.
- d) Di non avere riportato condanne penali, ovvero specificare le eventuali condanne penali riportate;
- e) Di non avere procedimenti penali in corso, ovvero specificare la natura dei procedimenti;
- f) Di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso o presso enti locali o loro forme associative a seguito di procedimento disciplinare.

- g) Il possesso della patente cat. B.
- h) Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego o l'eventuale condizione di portatore di handicap ed il tipo di ausilio per l'esame e i tempi necessari aggiuntivi (art. 20 L. 104/92).
- i) Il titolo di studio posseduto, l'Università presso il quale è stato conseguito e l'anno di conseguimento; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento: autorità, data, anno conseguimento del titolo, Istituto che lo ha rilasciato.
- j) Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente avviso di selezione.
- k) Di acconsentire al trattamento dei dati personali per le finalità di cui alla presente selezione ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.
- l) Che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

#### **4) - DURATA COMPLESSIVA DELL'AVVISO**

Il presente bando, in relazione all'urgenza di reperire la professionalità in oggetto, rimane pubblicato per 8 giorni consecutivi a decorrere dal 26/06/2009 ed è reperibile secondo le modalità previste dall'art. 10 del *Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali*.

#### **5) - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI TITOLI EVENTUALI**

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta in originale a pena di esclusione, redatta in carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata a mano all'Ufficio Protocollo del Coeso che ne rilascerà ricevuta (presso Via Damiano Chiesa n. 12 –Grosseto da lunedì a venerdì dalle 8.00 alle 14.00 e martedì e giovedì dalle 15.00 alle 18.00) o **pervenire** tramite servizio postale all'Azienda speciale consortile COeSO "Consorzio per la gestione delle politiche sociali" – Zona socio sanitaria "Area grossetana", Via Damiano Chiesa n. 12 – 58100 Grosseto con lettera raccomandata con avviso di ricevimento dal 26/06/2009 entro e non oltre il giorno **03/07/2009**, a pena di esclusione, (**scadenza presentazione domande 03/07/2009**).

Gli aspiranti possono inoltre allegare alla domanda tutti i titoli in originale che nel loro interesse ritengono utile presentare oppure possono dichiararli, indicandoli in un elenco debitamente sottoscritto, pena la non valutazione, preferibilmente utilizzando lo schema allegato all'avviso di selezione. Si precisa che l'omessa o incompleta informazione dei titoli dichiarati comportano la non valutabilità dei titoli medesimi.

La busta contenente la domanda ed i documenti di partecipazione alla selezione deve contenere la seguente dicitura: **DOMANDA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO "ASSISTENTE SOCIALE" - CAT. D - POSIZIONE**

*ECONOMICA D/I A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO*, oltre al nome, cognome ed indirizzo del candidato.

Il Coeso non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito.

## **6) - MOTIVI DI NON AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

1) L'omissione nella domanda

- del cognome, nome, residenza del candidato,

- della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;

2) La mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza sopra indicato.

## **7) - PROGRAMMA DELLA SELEZIONE**

La prova d'esame consisterà in un colloquio e riguarderà:

- Nozioni di Diritto amministrativo, forme di gestione dei servizi pubblici locali e le aziende per i servizi alla persona;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di servizi ed interventi sociali con particolare riguardo a:
  - Diritti e cittadinanza sociale, sistema di welfare regionale e comunale dopo le norme sul decentramento amministrativo e la riforma del titolo V della Costituzione;
  - L'Integrazione socio sanitaria;
  - Il Fondo per la Non Autosufficienza;
  - L'organizzazione dei servizi sociali, sanitari e socio-sanitari territoriali;
- Tecniche e capacità professionali con particolare riferimento a:
  - Elementi e principi del servizio sociale;
  - Il lavoro sociale di rete;
  - Costruzione del processo di aiuto;
  - Strumenti operativi e professionali del servizio sociale;
  - La predisposizione della documentazione sociale.

## **8) CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE**

La commissione esaminatrice disporrà, complessivamente per ciascun candidato, di **40 punti** così ripartiti:

**30 punti** complessivi per il colloquio, fermo restando che il punteggio minimo richiesto per superare tale prova è di 21/30.

Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento, la Commissione giudicatrice provvede a determinare i criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio e a determinare norme di comportamento per lo svolgimento della prova stessa.

I titoli valutabili rientrano nelle seguenti categorie e agli stessi è assegnati il punteggio massimo di seguito indicato:

**10 punti** per la valutazione dei titoli così ripartiti:

– Titoli di servizio = punti 4

- Titoli di studio = punti 4
- Titoli vari = punti 2

## **9) - AMMISSIONE ALLE PROVE D'ESAME – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

Alla selezione sono ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

L'elenco dei candidati ammessi o esclusi dalla presente selezione e pertanto ammessi o non ammessi al colloquio sarà pubblicato all'Albo aziendale e sul sito internet del Coeso.

Quanto sopra ha valore di comunicazione formale a tutti gli effetti.

## **10) – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

➤ Colloquio: il giorno 20 luglio **2009** alle ore 9.30.

La sede di svolgimento del colloquio sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet contestualmente all'elenco dei candidati ammessi o esclusi dalla presente selezione e pertanto ammessi o non ammessi al colloquio.

I candidati che risultino inseriti nell'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, che sarà comunicato esclusivamente secondo le modalità di cui all'art. 9, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso e pena l'esclusione dalla selezione, nel giorno, ed orario indicati. La mancata presentazione dei candidati, coincidente con l'atto della convocazione individuale costituisce rinuncia alla prova e comporta l'automatica esclusione dalla selezione. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Durante lo svolgimento del colloquio non sarà possibile la consultazione di alcun testo, né di alcuna fonte del diritto, computer, appunti, manoscritti, giornali, riviste, ecc...

Eventuali variazioni delle date e/o dell'orario qui fissato saranno oggetto di comunicazione ufficiale al pubblico sul sito internet del Coeso.

Quanto sopra oltre ad avere valore di comunicazione a tutti gli effetti, costituisce invito alle prove in argomento.

La valutazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nel colloquio, e nella valutazione degli eventuali titoli dichiarati.

La commissione formula una graduatoria dei candidati. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente sulla base della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato in termini numerici, tenendo conto dei seguenti diritti di preferenza.

A parità di risultato i candidati saranno preferiti secondo i seguenti criteri (da dichiarare nella domanda):

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- minore età del candidato.

La graduatoria, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, sarà approvata con determinazione del Direttore del Coeso, e sarà pubblicata all'Albo aziendale e contemporaneamente sul sito Internet ufficiale all'indirizzo [www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it), costituendo quanto detto comunicazione ufficiale ai candidati interessati.

## **11) –VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3(tre) anni dalla data di pubblicazione come sopra indicata.

Le assunzioni con contratto di lavoro dipendente a termine, sia ad orario pieno, sia ad orario parziale, che si rendessero eventualmente necessarie nel periodo di validità della graduatoria saranno effettuate nel rispetto dei criteri e limiti stabiliti dalle disposizioni legislative e contrattuali nel tempo vigenti e nell'ambito del piano annuale di assunzioni ed eventuali relative variazioni, deciso dal Consiglio di amministrazione, per ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo, nonché per eventuali esigenze sostitutive di personale con diritto alla conservazione del posto, ovvero sia per incarichi che per supplenze.

## **12) – MODALITA' DI ASSUNZIONE**

L'assunzione avverrà sulla base della graduatoria compilata dalla Commissione giudicatrice e rimarrà subordinata a ciò che verrà consentito dalla normativa vigente al momento conclusivo delle procedure concorsuali.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni della normativa vigente e del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Regioni – Autonomie Locali.

## **13) – CONDIZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Ai fini dell'assunzione il candidato, mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata direttamente *brevi manu* e della quale sarà richiesta ricevuta, sarà invitato a presentarsi personalmente presso il Coeso che procede all'assunzione, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione, per la stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento, anche successivo, della mancata sussistenza di uno o più dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente selezione comporta l'esclusione dalla procedura, dalla graduatoria o la risoluzione di diritto del contratto. Costituirà altresì condizione di risoluzione del contratto di lavoro, e sarà ivi espressamente previsto, l'inadempimento delle disposizioni di cui all'art. 14 c. 5 del CCNL del 6 luglio 1995.

Il Coeso si riserva di non procedere all'assunzione, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, nel rispetto delle clausole generali di buona fede e correttezza.

## **14) –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003, si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Coeso esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del COeSO in archivio cartaceo ed informatico. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del sopra citato D.Lgs.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante affissione della graduatoria finale all'Albo e pubblicazione sul sito Internet [www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)

## **15) – DISPOSIZIONI FINALI**

Il Coeso si riserva, quando ne ravvisi l'opportunità di modificare, prorogare o revocare il presente avviso nella stessa forma o in forma equipollente.

Il Coeso avrà cura di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro che per il trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

Copia integrale dell'avviso e fac-simile della domanda saranno affissi all'Albo e pubblicati sul sito Internet in apposita sezione dedicata ai concorsi, alla sede di tutti i Comuni della dell'Area, ai Centri per l'Impiego della Provincia di Grosseto, nonché nelle altre forme previste ai sensi dell'art. 10 del "Regolamento relativo alla gestione della dotazione organica ed alle modalità di reperimento delle risorse professionali".

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le normative applicabili e le disposizioni contrattuali vigenti in materia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al COeSO "Consorzio per la gestione delle politiche sociali"

INDIRIZZO: Via Damiano Chiesa 12 Grosseto

TELEFONO: 0564/439219

INDIRIZZO DEL SITO INTENET: [www.coesoareagr.it](http://www.coesoareagr.it)

Grosseto, 26/06/2009

IL DIRETTORE  
(Dott. Fabrizio Boldrini)

SCHEMA DI DOMANDA

Al Direttore del Coeso Speciale Consortile COeSO  
Via Damiano Chiesa, 12

58100-Grosseto

IL SOTTOSCRITTO COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CODICE FISCALE \_\_\_\_\_ DATA DI NASCITA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

COMUNE DI NASCITA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

PROVINCIA \_\_\_\_\_

COMUNE DI RESIDENZA \_\_\_\_\_ PROVINCIA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VIA/PIAZZA \_\_\_\_\_

N. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL. \_\_\_\_\_

CELL. \_\_\_\_\_ INDIRIZZO POSTA ELETTRONICA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Domicilio eletto agli effetti della selezione cui devono essere inviate tutte le comunicazioni se diverso dalla residenza:

COMUNE \_\_\_\_\_

PROVINCIA \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

VIA/PIAZZA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**



**di partecipare alla selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di "assistente sociale" - cat. D - posizione economica D/1 a tempo pieno e determinato per un anno.**

A tal fine, consapevole, ai sensi dell'avviso di selezione, che l'accertamento successivo dell'eventuale mancato possesso dei requisiti prescritti nel presente avviso, comportano l'esclusione del candidato dalla selezione, dalla graduatoria o la risoluzione del contratto di lavoro:

1. Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego (in caso di handicap accertato, dovrà specificare, motivando, gli eventi ausili necessari e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame \_\_\_\_\_ previste \_\_\_\_\_ dall'avviso \_\_\_\_\_ di selezione) \_\_\_\_\_;
2. Di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego dal Coeso o presso enti locali o loro forme associative e partecipative a seguito di procedimento disciplinare;
3. Di non aver riportato sentenze di condanna oppure di avere riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
4. Di non avere procedimenti penali in corso oppure \_\_\_\_\_;
5. Di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_, sede \_\_\_\_\_; per i titoli conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento: autorità, data, anno conseguimento del titolo, Istituto che lo ha rilasciato \_\_\_\_\_;
6. Di possedere la patente di guida di cat. B
7. Ai fini dell'eventuale condizione di parità di risultato:  
- numero dei figli a carico \_\_\_\_\_;  
- data di nascita \_\_\_\_\_;

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione del bando, di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite e che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili.

La presentazione della presente domanda di partecipazione all'avviso in oggetto implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.

**Allegati (barrare la casella che interessa)**

originale dei seguenti titoli:

---

---

---

---

---

dichiarazione che riporta analiticamente tutti i titoli valutabili:

Data\_\_\_\_\_

(FIRMA)

---

SCHEMA DA UTILIZZARE PER LA DICHIARAZIONE RELATIVA AI TITOLI.

**Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a**  
**\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente**  
**a \_\_\_\_\_, (\_\_\_) via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,**  
**consapevole, ai sensi dell'avviso di selezione, che l'omessa o incompleta informazione dei titoli**  
**dichiarati comporta la non valutabilità dei titoli medesimi dichiarati, dichiara quanto segue:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Data, \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_